

## การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดบวรนิเวศ

### วัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนวัดบวรนิเวศ ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม ทักษะคติ มาตรฐาน และ ความเชื่อที่ทุกคนในโรงเรียนมีการทำงานร่วมกัน สร้างเป้าหมายขององค์กร เป็นตัวกำหนดกลยุทธ์ และวิธีที่ทุกคนในโรงเรียนทำงาน เพื่อให้เกิดความสำเร็จขององค์กร

### รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการสร้างค่านิยมที่ดีงาม และสร้างความยั่งยืนสำหรับครูและบุคลากรภายในโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้วยการดำเนินชีวิตในการปฏิบัติงานและการอยู่ร่วมกัน เพื่อจัดการศึกษาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ สร้างความผูกพันระหว่างผู้บริหารกับครูและบุคลากร ระหว่างครูและบุคลากรกับครูและบุคลากร ระหว่างครูและบุคลากร กับชุมชน ผู้ปกครองกับโรงเรียนในเครือข่าย กับสมาคมครูและบุคลากรทางการศึกษาอำเภอฝาง และหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน อันได้แก่

1. การบริหารแบบมีส่วนร่วม มีการประชุมประจำเดือนทุกเดือน เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานต่างๆเพื่อนำไปสู่การพัฒนาโรงเรียน
2. การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น เอกสารคำสั่ง หนังสือราชการ การสั่งการด้วยวาจา การโทรศัพท์ กลุ่ม line เพื่อส่งข่าวสาร
3. ทุกคนยอมรับความคิดเห็นซึ่งกันและกันอย่างกัลยาณมิตร
4. ทำงานแบบครอบครัวเดียวกัน
5. ร่วมมือกันทั้งผู้บริหาร ครูและบุคลากร นักเรียน โดยยึดอัตลักษณ์คุณธรรม 5 ประการ คือ สะอาด สุภาพ วินัย ตรงเวลา สมานิติ
6. ธรรมเนียมปฏิบัติ
  - แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์
  - แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันอังคาร
  - แต่งกายสุภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับความเป็นครูและถูกกาลเทศะ
  - เยี่ยมเยียนกรณีเจ็บป่วย รดน้ำดำหัวผู้อาวุโส ร่วมงานงานต่างๆของครอบครัวครูและบุคลากร
  - ร่วมกิจกรรมจริยธรรมวันสุดท้าย

ภาพประกอบกิจกรรม <https://www.facebook.com/AudiovisualWatBowonniwetSchool/>